

Kündigungsschreiben wegen häufiger Kurzerkrankungen

(Muster)

Sehr geehrte/r Frau/Herr

hiermit kündige ich das mit Ihnen bestehende Arbeitsverhältnis fristgerecht zum 30. Juni 1992.

Infolge Ihrer häufigen Erkrankungen hatten Sie in diesem Jahr, aber auch in vergangenen Jahren, erhebliche Fehlzeiten aufzuweisen. So waren Sie im Jahr 1990 viermal krankgeschrieben und haben dadurch 65 Arbeitstage versäumt. In 1991 haben Sie bei sechs Krankschreibungen an 98 Arbeitstagen gefehlt, während Sie im laufenden Halbjahr krankheitsbedingt bereits an 52 Arbeitstagen der Arbeit ferngeblieben sind.

Ihre häufigen, nicht vorausplanbaren Arbeitsunterbrechungen und der damit verbundene erhebliche Arbeitsausfall haben immer wieder erhebliche organisatorische Probleme erbracht. Durch Ihr häufiges Fehlen wurde der betriebliche Arbeitsablauf in der Apotheke in hohem Maße beeinträchtigt. Dies führte zu häufigen Patientenreklamationen, aber auch zu erheblichen Spannungen bei den Mitarbeitern, die durch häufige Überstunden erheblichen Mehrbelastungen ausgesetzt waren und sind.

Ich bin nicht in der Lage, diese Fehlzeiten durch Aushilfskräfte oder durch Anordnung von ständigen Überstunden anderer Mitarbeiter auszugleichen. Darüberhinaus sind mir durch Ihre häufigen Erkrankungen Lohnfortzahlungskosten in einer Höhe entstanden, die auf längere Sicht nicht mehr tragbar sind. Unter diesen Umständen muß ich zu meinem Bedauern das Arbeitsverhältnis kündigen.

Mit freundlichen Grüßen

Autor: Rechtsanwalt Günter Kern